

La escasez de talento obliga a echar mano del 'reskilling'

Las compañías apuestan por la formación interna para paliar la alarmante escasez de especialistas en seguridad informática

SILVIA FERNÁNDEZ

Ectualmente hay más de 61.000 vacantes en ciberseguridad en España, que se convertirán en 83.000 en 2024. Más que pleno empleo, el sector vive un balance de talento deficitario que preocupa a las empresas.

El Incibe constata que casi el 90% de las compañías españolas no tiene un profesional especializado. El auge de la digitalización ha hecho que la falta de profesionales en nuevas tecnologías sea generalizada. Y en el caso concreto de la ciberseguridad, esa escasez contrasta con el "creciente número de ataques cibernéticos, la interconexión de infraestructuras críticas, las pérdidas millonarias a causa de las brechas de seguridad o la creciente conciencia sobre la importancia de la ciberseguridad", indica Andrés Soriano, *Chief Information Security Officer* (CISO) de Universae.

La causa de este déficit de talento no se debe a que el mercado ofrezca sueldos bajos a estos expertos. Tampoco, a una reducida oferta formativa en ciberseguridad. El gran problema es que estos perfiles escasean tal y como los necesitan las empresas: especializados y con al menos cinco o seis años de experiencia laboral.

En la actual coyuntura, "la formación especializada, tanto desde el sector privado como desde el público, es fundamental para hacer frente a la demanda de profesionales tecnológicos", argumentan desde Cipher, el área de ciberseguridad de Prosegur. A esa correlación entre las necesidades empresariales y la oferta educativa se suma que "las amenazas en materia de ciberseguridad que están sufriendo las compañías crecen más rápidamente", añaden.

Y esa brecha entre demanda y oferta de especialistas se amplía si atendemos al género. Así, solo el 18% de quienes se forman en ciberseguridad son mujeres.

Isaac Gutiérrez, director del máster de Formación Permanente en Ciberseguridad de la Universidad CEU San Pablo, reconoce que la demanda va más rápido que la enseñanza. "Este es uno de los motivos por los que cada vez más empresas incluyen programas internos de formación en ciberseguridad, de forma que puedan ir incorporando los perfiles que reclaman y seguir su especialización dentro de la compañía", expone.

HETEROGENEIDAD. La ciberseguridad es un campo en el que caben diferentes perfiles, lo que hace que muchas veces las empresas tengan que recurrir a la formación interna. Según ENAE

Business School, las especialidades en *hacking* son las más demandadas por los estudiantes, pero lo que las empresas necesitan son analistas en ciberseguridad, auditores de ciberseguridad y CISOs (responsables de seguridad), "los más difíciles de encontrar".

Para Soriano, los especialistas más demandados son los expertos en *red team*, aunque "existen grandísimas ofertas también en áreas como el *blue team*, la auditoría de entornos *cloud*, el *threat intelligence* o los analistas de ciberinteligencia". Y también, añade, "nos encontramos mucha demanda de perfiles relacionados con dirección y gobernanza".

Se imponen así los *reskillings*, que ayudan a

cubrir las necesidades básicas de las empresas sobre la marcha. A nivel personal, permitan al profesional fijarse un horizonte claro que le permita progresar a medio y largo plazo dentro de su propia compañía.

A escala europea, España está bien considerada en términos de ciberseguridad. Y por eso, se halla ante una oportunidad de oro para posicionarse como una gran potencia en el sector, opinan desde Prosegur. Eso sí, "es necesario que las administraciones públicas y las compañías nos involucremos para abordar la escasez de talento e invirtamos recursos para apoyar a los profesionales del futuro de la ciberseguridad". 

