

**MURCIA**

**S.T.** Prevemur, con más de 4.000 clientes en la Región de Murcia y más de 40.000 reconocimientos médicos realizados en 2022, se ha consolidado en los últimos años como SPRL de referencia. Así lo demuestra su crecimiento progresivo en volumen de facturación, su política de expansión y ampliación de instalaciones y plantilla en los últimos años.

Prevemur ha sabido competir con éxito con los grandes operadores del sector de ámbito nacional, logrando contar entre sus clientes con algunos de los principales organismos públicos y grandes empresas privadas de la Región.

Francisco García, director general de Prevemur, destaca como rasgo diferencial la calidad profesional y humana de su equipo, que define como «una gran familia», siempre buscando un objetivo bien definido, la satisfacción plena de sus clientes.

«El clima de trabajo ayuda a transmitir seguridad a nuestros clientes y contribuye a divulgar los valores que representamos. Un buen ambiente fortalece las relaciones, mejora la comunicación e implica un buen rendimiento y todo esto acaba repercutiendo favorablemente en nuestros clientes», asegura Francisco García, que entiende que Prevemur es un ejemplo en este sentido.

La calidad del servicio que ofrece Prevemur aporta garantía y tranquilidad a sus clientes, que no dudan en depositar su confianza en la compañía. De hecho, muchos de ellos lle-

**RASGO.** La calidad profesional de su equipo le permite alcanzar la satisfacción plena de sus clientes y convertirse en compañía de referencia en prevención

## Prevemur, implicación plena en la PRL con un servicio ágil y cercano

van más de veinte años con Prevemur y los nuevos rápidamente fidelizan al valorar su profesionalidad, trato cercano y capacidad resolutoria. «Esto se consigue con un gran equipo humano que es muy versátil y que se adapta perfectamente a las necesidades de nuestros clientes», confirma Francisco García.

Desde la dirección de Prevemur explican que parte de su estrategia está en apostar por un servicio cercano. Disponer de oficinas y personal técnico y sanitario en las principales poblaciones de la Región les permite ofrecer con mayor agilidad la prestación de sus servicios. De hecho, uno de los servicios más valorados es que ante una consulta o emergencia, en cuestión de minutos, un cliente puede tener a un técnico de Prevemur en sus instalaciones, así como poder solicitar cita para reconocimiento médico sin la necesidad de grandes desplazamientos.

Prevemur, cuenta con 5 unidades móviles para realizar reconocimientos médicos, que en breve serán 6, para facilitar aún más este servicio

entre las empresas concertadas.

Empresas y organismos están cada vez más concienciadas con las políticas de PRL en la Región. «Ha habido un gran esfuerzo estos últimos años y se denota un cambio en la percepción de las empresas. Ahora el empresario busca calidad y el mejor servicio, no solo valora el coste sino que asume su responsabilidad y plantea lo mejor para su empresa y sus empleados. De hecho, se advierte un aumento en el grado de integración de la prevención en la organización de las empresas», asegura Francisco García.

Las empresas son los sujetos obligados y responsables de contraer el coste de todas las acciones y medidas que se deriven de la planificación de riesgos laborales, y que en caso de incumplimiento son responsables de las sanciones administrativas de los Inspecto-

res de Trabajo y Seguridad Social, de los recargos de prestaciones e incluso de la responsabilidad penal, llegado el caso.

Desde un punto de vista técnico, la PRL se divide en tres especialidades: Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicología.



Francisco García, director general de Prevemur, con el premio al Espíritu Deportivo Universae.

«Los riesgos de seguridad son más evidentes y pueden provocar a corto plazo un accidente, por lo que el nivel de concienciación es mayor, pero algunas especialidades requieren una mayor implantación», apuntan desde Prevemur. Citan la nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo para periodo 2023-2027, que incluye planes específicos para la identificación, evaluación y prevención de los riesgos psicosociales. «Desde Prevemur estamos haciendo empeño en una campaña enfocada a riesgos psicosociales, realizando evaluaciones específicas de los mismos y ayudando en la elaboración de planes de acoso para las empresas», dice Francisco García.

### Responsabilidad social

Prevemur destaca igualmente por su gran compromiso de responsabilidad social, como demuestra su fuerte por el deporte regional, en especial por el deporte femenino, con el convencimiento pleno del fomento del deporte como herramienta para prevenir enfermedades relacionadas con el sedentarismo. Por todo ello el pasado año fue galardonado con el premio 'Universae Sport Business World al espíritu deportivo'.

Dentro de la línea de responsabilidad, Prevemur también apuesta por la igualdad de género y el desarrollo de políticas de igualdad en la empresa (medidas de conciliación corresponsabilidad, política retributiva, modelo organizativo...).

**Prevemur**  
Prevención y Salud

Más de **4.500** Empresas confían en PREVEMUR

Más de **42.000** reconocimientos médicos en 2022 nos avalan

**100%** Documentación PREVENTIVA ON-LINE

Más de **20.000** horas de FORMACIÓN de CALIDAD

**25** AÑOS de experiencia

**14** DELEGACIONES

**6** Unidades Móviles

**+ SEGURIDAD**  
**+ SALUD**  
**+ FORMACIÓN**  
**+ CERCA**  
de nuestros clientes

prevemur.es

ACREDITADO POR LA DGT DE LA REGIÓN DE MURCIA CON Nº 02791